

**Text for HR Direct Email**  
**AVISO Y RECONOCIMIENTO**

PAID FAMILY AND MEDICAL LEAVE LAW - MGL c. 175M

En 2018, Massachusetts promulgó una ley que proporciona licencia familiar y médica pagada (PFML) beneficios a partir de enero de 2021. La University está legalmente obligado a proporcionarle el aviso adjunto y a solicitarle que reconozca este aviso. Las instrucciones sobre cómo reconocer este aviso se encuentran en la parte inferior de este correo electrónico.

El aviso adjunto proporciona información sobre los siguientes asuntos:

- Una explicación de los beneficios que estarán disponibles a partir de enero de 2021.
- La relación entre el PFML y los beneficios y derechos de vacaciones pagadas existentes.
- Protección laboral y continuación del seguro de salud para empleados que utilizan PFML.
- Las contribuciones del empleador y del empleado a Family and Employment Security Trust Fund.
- El impuesto PFML entrará en vigencia el 15 de septiembre y se reflejará en el aviso de pago del 4 de octubre.

Opciones e instrucciones para el reconocimiento

- Por favor abra y lea el adjunto PFML Workforce Notice o seleccione PFML Workforce Notice.
- Acuse recibo haciendo clic en el enlace a continuación.
- Como alternativa, puede imprimir el aviso adjunto, firmarlo y enviar por correo / entregar personalmente la copia firmada a una de las ubicaciones proporcionadas. También puede recoger una copia del aviso en estos lugares.
- Haga clic aquí <https://www.umassp.edu/paid-family-medical-leave> para una copia del PFML Notice en otros idiomas, incluidos español, portugués o haitiano.
- Por favor envíe un correo electrónico Jennifer Larsen at [jlarsen@umassp.edu](mailto:jlarsen@umassp.edu) o llamar 774-455-7571 si tienes alguna pregunta.

Los empleados que deseen reconocer este aviso en línea deben seleccionar: [www.umass.edu/humres](http://www.umass.edu/humres) y hacer clic en el logotipo de HR Direct.